

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
НАУКИ**

**ИНСТИТУТ БИОЛОГИИ ГЕНА  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ИБГ РАН)**



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ИБГ РАН  
Георгиев П.Г.

«03» апреля 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе управления охраной труда  
в ИБГ РАН**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н) и статьей 214 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Система управления охраной труда (далее по тексту – СУОТ) является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии гена Российской академии наук (далее по тексту - ИБГ РАН).

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются в ИБГ РАН с учетом научной деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно



политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в ИБГ РАН в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях.

1.8. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ИБГ РАН, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ИБГ РАН в соответствии с требованиями применяемых в учреждении нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.9. При определении состава соблюдаемых в ИБГ РАН норм настоящего положения и их полноты учитывается, что вредные условия труда на рабочих местах отсутствуют.

## 2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СОУТ

2.1. В ИБГ РАН обеспечивается:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.2. В ИБГ РАН приказами Директора назначаются лица, отвечающие за соблюдение требований охраны труда.

2.3. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимо обеспечивать в том числе с учетом:

- а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия



работников в СУОТ.

2.4. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников.

2.5. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками на всех уровнях управления руководство ИБГ РАН реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### 3. ПЛАНИРОВАНИЕ

3.1. При планировании СУОТ определяется и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявлениями опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.5. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую



необходимой компетенцией.

3.6. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.7. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1, перечень работ повышенной опасности приведен в приложении № 2.

3.8. В плане мероприятий по охране труда необходимо указывать следующие примерные сведения:

- а) наименование мероприятий;
- б) сроки реализации по каждому мероприятию;
- в) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- г) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.9. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается передовой опыт, финансовые, производственные возможности.

3.10. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда.

3.11. В рамках СУОТ работники информируются:

- а) о политике в области охраны труда;
- б) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- в) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

3.12. Информирование сотрудников осуществляется следующими способами:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции;
- д) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- е) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

#### 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ необходимо:

- а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при



выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.3. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

а) о политике в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## 5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ

5.1. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых



инструментов;

- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;
- п) взаимодействие с государственными надзорными органами;
- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;
- т) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.4. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.5. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.4. события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования указан в отдельном положении о расследовании несчастных случаев в ИБГ РАН.

5.6. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.7. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих



государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## 6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. В ИБГ РАН фиксируется и сохраняется соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.2. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ в ИБГ РАН определяется следующими данными:

- абсолютные показатели: время на выполнение, стоимость, технические показатели качества;
- относительные показатели: план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели: актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.3. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

6.4. Директор ИБГ РАН вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, путем проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

## 7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

7.1. В ИБГ РАН создается положение о СУОТ, в котором прописываются все ключевые вопросы функционирования СУОТ.

7.2. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

Разработал:

Руководитель службы охраны труда



О.Ю.Аверьянова

Согласовано:

Заместитель Директора по управлению персоналом



О.Л. Борисова



**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ**

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1.	Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности	1.1.	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	1.1.1.	Использование противоскользящих напольных покрытий
				1.1.2.	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
				1.1.3.	Выполнение инструкций по охране труда
	Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	1.2.	Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности	1.2.1.	Использование поручня или иных опор
				1.2.2.	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
				1.2.3.	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
				1.2.4.	Выполнение инструкций по охране труда
	1.3	Падение из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса при нештатной ситуации	1.3.1.	Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека	
2.	Транспортное	2.1.	Наезд	2.1.1.	Соблюдение правил дорожного



	средство, в том числе погрузчик		транспорта на человека		движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности
3.	Подвижные части машин и механизмов	3.1	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования	3.1.1.	Использование блокировочных устройств
				3.1.2.	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
4.	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	4.1.	Отравление воздушными взвешиваемыми вредными химическими веществами в воздухе рабочей зоны	4.1.1.	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				4.1.2.	Хранение химических веществ с учетом их совместимости
	Воздействие на кожные покровы обезжиривающих и чистящих веществ	4.2.	Заболевания кожи (дерматиты)	4.2.1.	Использование средств индивидуальной защиты
	Контакт с высокоопасными веществами	4.3.	Отравления при вдыхании и попадании на кожу высокоопасных веществ	4.3.1.	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				4.3.2.	Организация первичного и периодического обучения



					<p>работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда</p>
				4.3.3.	Использование СИЗ
5.	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	5.1.	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва	5.1.1.	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
6.	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°	6.1.	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках	6.1.1.	Проведение инструктажа на рабочем месте
				6.1.2.	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя/сидя), чередование рабочих поз)
				6.1.3.	Соблюдение режимов труда и отдыха
7.	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и	7.1.	Психоэмоциональные перегрузки	7.1.1.	Сочетание решения умственно сложных задач с монотонной деятельностью



	устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок				
	Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	7.2.	Психоэмоциональные перегрузки	7.2.1.	Разделение нового вида работы на несколько сотрудников
7.2.2.				Обеспечить координацию с начальством и подчиненными	
7.2.3.				Организация обучения по новому виду работы	
8.	Дикие и домашние животные	8.1.	Травма, нанесенная зубами и когтями животного	8.1.1.	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				8.1.2.	Допуск к уходу за животными работников, обученных безопасным методам обращения с ними
				8.1.3.	Использование СИЗ и средств коллективной защиты, а также защитных устройств и приспособлений
				8.1.4.	Исключение опасной работы (процедуры)
		8.2.	Воздействие выделений животного	8.2.1.	Организации первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда



				8.2.2.	Допуск к уходу за животными работниками, обученных безопасным методам обращения с ними
				8.2.3.	Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
9.	Электрический ток	9.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под напряжением	9.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности.

Разработал:

Руководитель службы охраны труда

О.Ю.Аверьянова

Согласовано:

Заместитель Директора по управлению персоналом



О.Л. Борисова



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ  
ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ  
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ  
И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
2.	Ремонтные, монтажные и демонтажные работы	2.2. Монтаж и демонтаж оборудования (включая технологическое оборудование); 2.4. Ремонтные и монтажные работы в непосредственной близости от открытых движущихся частей работающего оборудования, а также вблизи электрических приводов, находящихся под напряжением; 2.26. Ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в сетях; 2.35. Монтажные и ремонтные работы вблизи действующего оборудования.
4.	Работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током	4.6. Работа в действующих электроустановках; 4.8. Ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в сетях.
5.	Работы на высоте	5.10. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега.

Разработал:  
Руководитель службы охраны труда

О.Ю.Аверьянова

Согласовано:  
Заместитель Директора по управлению персоналом

О.Л. Борисова