



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИБГ РАН

_____ академик П.Г. Георгиев

15 ноября 2022 года

Решение Ученого совета
Протокол № 4 от 15 ноября 2022 года

Приложение №1
к Положению о порядке проведения конкурсов
на замещение должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института биологии гена Российской академии наук (ИБГ РАН)

Квалификационные требования по должностям научных работников

Главный научный сотрудник	<ul style="list-style-type: none">• доктор наук,• рейтинг не ниже 40 баллов за 5 лет, предшествующие конкурсу• руководитель группы научных сотрудников, развивающий собственное научное направление,• руководитель исследований по грантам и договорам• руководитель/консультант соискателей ученых степеней
Ведущий научный сотрудник	<ul style="list-style-type: none">• доктор или кандидат наук• рейтинг не ниже 30 баллов за 5 лет, предшествующие конкурсу• автор статей с первой или последней позицией,• руководитель группы научных сотрудников• руководитель или ключевой исполнитель исследований по грантам и договорам• руководитель/консультант соискателей ученых степеней
Старший научный сотрудник	<ul style="list-style-type: none">• доктор или кандидат наук• рейтинг не ниже 20 баллов за 5 лет, предшествующие конкурсу• руководитель группы научных сотрудников• руководитель или исполнитель исследований по грантам и договорам.
Научный сотрудник	<ul style="list-style-type: none">• кандидат наук• рейтинг не ниже 10 баллов за 5 лет, предшествующие конкурсу• ведущий научную работу и имеющий публикации в рецензируемых журналах.
Младший научный сотрудник	<ul style="list-style-type: none">• квалифицированный специалист с профильным высшим образованием
Старший лаборант-исследователь	<ul style="list-style-type: none">• специалист с высшим образованием.

Рейтинг сотрудника рассчитывается по «Методике расчета индивидуального рейтинга научного сотрудника» - см. П.П. 1, 2, 3 и 5

Выше перечисленные требования обязательны для сотрудников, претендующих на повышение в должности.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИБГ РАН

академик П.Г. Георгиев

15 ноября 2022 года

Решение Ученого совета
Протокол № 4 от 15 ноября 2022 года

ПРИЛОЖЕНИЕ

Методика расчета индивидуального рейтинга научного сотрудника

1. Расчет баллов за публикации в зарубежных научных журналах.
 - 1.1. Название Института должно быть в титульном листе статьи*.
 - 1.2. Количество баллов рассчитывается по правилам:
 - 1.2.1. если автор первый или последний и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, количество баллов (**Б**) равно импакт-фактору (**ИФ**) журнала;
 - 1.2.2. если автор второй или предпоследний и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, то **Б = 0,5ИФ** (если два первых автора имеют одинаковый вклад, то для второго автора **Б = ИФ**; если автор – corresponding, но не последний, то для него **Б = ИФ**);
 - 1.2.3. если автор занимает другую позицию в списке авторов (см. пп. 1.2.1. и 1.2.2.) и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, то **Б = 0,25ИФ**;
 - 1.2.4. если Институт в титульном листе статьи расположен не первым, то расчеты производят с коэффициентом **0,25** (дополнительно к перечисленным выше коэффициентам); указанный коэффициент не используется, если между Институтом и организацией, расположенной на первом месте в титульном листе статьи, заключен договор о научно-техническом сотрудничестве или на выполнение НИОКР.

*Для новых сотрудников института баллы рассчитывают по публикациям с прежнего места работы

2. Расчет баллов за публикации в отечественных научных журналах*.
 - 2.1. Название Института должно быть в титульном листе статьи.
 - 2.2. Если статья опубликована в журнале с ИФ большим 1, то количество баллов рассчитывается по правилам, приведенным в пп. 1.2.1-1.2.4.
 - 2.3. Если статья опубликована в журнале с ИФ меньшим 1, то количество баллов рассчитывается по правилам:
 - 2.3.1. если автор первый или последний и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, то **Б = 1**;
 - 2.3.2. если автор второй или предпоследний и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, то **Б = 0,5** (если два первых автора имеют одинаковый вклад, то для второго автора **Б = 1**; если автор – corresponding, но не последний, то для него **Б = 1**);

- 2.3.3. если автор занимает другую позицию в списке авторов (см. пп. 2.3.1 и 2.3.2.) и Институт в титульном листе статьи расположен на первом месте, то **Б = 0,25**;
- 2.3.4. если Институт в титульном листе статьи расположен не первым, то расчеты производят с коэффициентом 0,25; указанный коэффициент не используется, если между Институтом и организацией, расположенной на первом месте в титульном листе статьи, заключен договор о научно-техническом сотрудничестве или на выполнение НИОКР.

*Для новых сотрудников института баллы рассчитывают по публикациям с прежнего места работы

За публикации в журналах, не имеющих ИФ, баллы не начисляются.

3. Расчет баллов за монографии и главы в монографиях
- 3.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
- 3.1.1. монография (международное издание) **Б = 10**;
 - 3.1.2. монография (российское издание) **Б = 4**;
 - 3.1.3. глава в монографии (международное издание) **Б = 4**;
 - 3.1.4. глава в монографии (российское издание) **Б = 2**.
4. Расчет баллов за участие в конференциях (баллы начисляются только сотрудникам, лично присутствовавшим на конференциях).
- 4.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
- 4.1.1. устный доклад на международной конференции **Б = 2**;
 - 4.1.2. устный доклад на российской конференции **Б = 0,5**;
 - 4.1.3. стендовый доклад на конференции **Б = 0,25**.
 - 4.1.4. если сотрудник был включен в список участников, но не смог поехать по уважительной причине (болезнь, отказ в выдаче визы), то баллы сохраняются.
5. Расчет баллов за патенты.
- 5.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
- если Институт является патентообладателем, то коллективу авторов присуждается за международный патент **Б = 15** и патент РФ **Б = 8**;
- баллы распределяются равными долями между всеми авторами.
6. Расчет баллов за полученные нормативные документы государственного образца на инновационные продукты, держателем которых является Институт.
- 6.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
- нормативный документ **Б = 15** на весь коллектив сотрудников, участвовавших в его получении; распределение баллов между сотрудниками определяется руководителем работ.

7. Расчет баллов за реальное выведение инновационных продуктов, производителем или поставщиком которых является Институт.
 - 7.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
 - один продукт **Б = 15** на весь коллектив сотрудников, участвовавших в его получении; распределение баллов между сотрудниками определяется руководителем работ.

8. Расчет баллов за руководство дипломными работами и соискателями ученой степени.
 - 8.1. Количество баллов рассчитывается по правилам:
 - 8.1.1. руководство дипломной работой **Б = 1**;
 - 8.1.2. руководство кандидатской/докторской диссертацией, защищенной в отчетном году, **Б = 5**;
 - 8.1.3. при совместном (внешнем) руководстве расчет производится с коэффициентом 0,5;
 - 8.1.4. при совместном руководстве (внутреннем) баллы начисляются только одному руководителю, либо по 1/2 каждому (как именно – решают руководители).