

Приложение № 1
к приказу № 182/ОД
от 03.12.2024



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИБГ РАН,
академик
Георгиев П.Г.
«03» декабря 2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии гена Российской академии наук (ИБГ РАН)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 №937 и определяет порядок и условия проведения конкурсов на замещение должностей научных работников или перевода их на соответствующие должности научных работников в ИБГ РАН.
2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:
 - заместитель директора по научной работе;
 - руководитель научного проекта (в отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре организации);
 - заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
 - заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования и научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием);
 - главный научный сотрудник;
 - ведущий научный сотрудник;
 - старший научный сотрудник;

- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в ИБГ РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом (согласно Приложения №1).

При прохождении конкурса по окончании предыдущего трудового договора, сотрудник должен предоставить информацию о своей научно-организационной деятельности за последние 5 лет. При этом для того, чтобы он оставался работать на этой же должности (научный сотрудник, старший научный сотрудник и т.д.), количество баллов за научно-организационную деятельность должно соответствовать квалификационным требованиям для должностей научных сотрудников ИБГ РАН.

Для лиц, находившихся в отпусках по беременности и родам, отпусках по уходу за ребенком, а также отпусках работникам, усыновившим ребенка, срок расчета рейтинга (последние 5 лет) расширяется на время, равное продолжительности таких отпусков.

4. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на сайте ИБГ РАН <http://www.genebiology.ru> не менее чем за два месяца до даты его проведения. Заявление с приложением сведений указанных в п. 10 претендент подает

непосредственно в Конкурсную комиссию. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Конкурсная комиссия.

5. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

6. Для должностей, включенных в перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии пунктами 7 – 13 настоящего Положения.

7. Для проведения конкурса ИБГ РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ИБГ РАН <http://www.genebiology.ru> и на портале вакансий по адресу: <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются следующие сведения:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок на участие в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук и структурное подразделение института, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или, в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы,

возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

8. Дата окончания приема заявок определяется ИБГ РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящего пунктом.

9. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

10. Для участия в конкурсе претенденту необходимо откликнуться на заявку и разместить в личном кабинете на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» комплект документов: копии документов о высшем профессиональном образовании; копии документов о присуждении ученой степени (при наличии), присвоении ученого звания (при наличии); сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса (публикации в рецензируемых журналах; монографии и главы в монографиях; статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях; патенты; список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли; сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное); сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.

11. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

12. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

13. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ИБГ РАН. В течение одного рабочего дня с момента

направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ИБГ РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Срок рассмотрения заявок определяется ИБГ РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок (не более пяти лет).

15. В течение 3-х рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса, ИБГ РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте ИБГ РАН и на портале вакансий.